



ROMÂNIA  
MINISTERUL EDUCAȚIEI ȘI CERCETĂRII

UNIVERSITATEA DE ȘTIINȚELE VIEȚII „REGELE MIHAI I” DIN TIMIȘOARA



**PLANUL STRATEGIC**  
**AL FACULTĂȚII DE MEDICINĂ VETERINARĂ**  
**TIMIȘOARA**  
**PENTRU PERIOADA 2024 - 2029**



## **1. Strategia de dezvoltare pentru perioada 2024-2029**

Obiectivele și planificarea acțiunilor acestui Plan Strategic sunt în concordanță cu Legea Învățământului Superior nr.199/2023, Carta Universității, Planul Strategic de dezvoltare al USV ”Regele Mihai I” din Timișoara și cu Planul Managerial al rectorului Univesității noastre, domnul Prof. univ. dr. Cosmin Popescu.

Astfel, strategia de dezvoltare a Facultății de Medicină Veterinară Timișoara (FMVT), în contextul asigurării implementării celor asumate mai sus, în perioada 2024-2029 va avea mai multe obiective, vizând toate aspectele ce decurg din buna funcționare a stabilimentului. Ca urmare, se va pune un accent deosebit pe consolidarea activităților de predare centrate pe student, cercetare, dezvoltare și inovare, pe integrarea cercetării cu activitățile de predare, pe dezvoltarea colaborărilor internaționale, pe întărirea resursei umane și a competențelor acesteia, precum și pe modernizarea bazei materiale.

FMVT se remarcă în Spațiul European al Învățământului Superior prin tradiție, viziune, misiune și obiective, toate asumate prin Carta USVT. În acest sens, Planul Strategic urmărește menținerea facultății în primele poziții ale învățământului universitar bio-medical național și realizarea de performanțe notabile pentru o bună vizibilitate în rândul facultăților de profil din Europa.

### **1.1. Misiunea FMVT**

Facultatea de Medicină Veterinară Timișoara, prin programele sale de studii, asigură formarea de specialiști cu o bună pregătire teoretică și practică în medicină veterinară, apti pentru a contribui la progresul tehnologic, economic și social-cultural al societății românești și internaționale. Misiunea asumată de FMVT este cea de educație și cercetare științifică prin studii integrate de licență și masterat, conform procesului Bologna, pentru a răspunde exigențelor unei societăți aflate în dinamică, ceea ce presupune formare profesională performantă, cercetare, dezvoltare, inovare, transfer tehnologic, bazate pe atragerea în activitatea universitară a celor mai valoroși specialiști și tineri cu potențial. FMVT țintește rolul de lider național în domeniu, alături de creșterea vizibilității internaționale în domeniul medical-veterinar și cele conexe acestuia.

### **1.2. Obiective privind activitatea didactică**

Activitatea principală a personalului didactic și didactic auxiliar al facultății este educația, iar calitatea acesteia, în contextul general al ofertantului de educație națională și internațională, ar trebui să reprezinte maxima motivație și principalul obiectivul al fiecărui cadru didactic. Prezența universității, dar și a programului de studii Medicină Veterinară, pe locurile fruntașe pe plan



național, dovedește că educația, împreună cu cercetarea în cadrul universității și facultății, sunt pe făgașul corect. Evident, încă există sincope în acest anevoios proces, dar există potențial pentru a fi cu adevărat competitiv și pe plan internațional. De aceea, atigerea acestor deziderate trebuie să vizeze anumite obiective generale, specifice și activități care pot îmbunătăți în dinamică respectivul proces.

- **Flexibilizarea planurilor de învățământ și modificarea fișelor de disciplină:**
  - ❖ Actualizarea periodică a planurilor de învățământ și a indicatorilor la nivelul ultimelor cerințe EAEVE (după ultimul SOP Leipzig, 2023) și prin compararea lor cu a altor facultăți de profil din Europa, recent acreditate EAEVE;
  - ❖ Îmbunătățirea permanentă a fișelor de disciplină, astfel încât să se evite suprapunerea unor tematici și să se țină cont de strategia învățământului medical veterinar național și internațional;
  - ❖ Modificarea planurilor de învățământ și a fișelor de disciplină în concordanță cu anumite cerințe ale stakeholderilor / mediului de afaceri;
  - ❖ Asigurarea competențelor și abilităților practice pentru prima zi de activitate (**day one competences**), bazate pe cerințele exercitării profesiei de medic veterinar;
- **Creșterea calității actului educațional pentru consolidarea profesională a studenților:**
  - ❖ Modernizarea spațiilor de învățământ în raport cu cerințele actuale;
  - ❖ Extinderea spațiilor de învățământ prin crearea de noi laboratoare și săli de curs;
  - ❖ Dezvoltarea dinamică a procesului didactic prin implementarea unor tehnologii educaționale moderne și eficiente, diversificarea folosirii acestor tehnologii, în mod special a Inteligenței Artificiale (I.A.), deopotrivă în procesul de învățare și evaluare, atât de corpul didactic cât și de studenți;
  - ❖ Instruirea periodică a personalului didactic pentru folosirea metodelor moderne de e-learning și a IA în procesul de educație, inclusiv perfecționarea utilizării limbii franceze la personalul didactic ce predă la secția franceză;
  - ❖ Dezvoltarea de noi relații de colaborare cu facultăți și universități de prestigiu, atât în ceea ce privește cadrele didactice, cât și studenții de la toate cele trei programe de studii, prin încurajarea mobilităților de orice fel;
  - ❖ Elaborarea de materiale didactice tipărite și pe suport electronic pentru studenții celor trei programe de studii, cu precădere pentru programul cu predare în limba franceză;
- **Creșterea nivelului de instruire practică a studenților:**
  - ❖ Creșterea calității stagiilor practice, în conformitate cu Directivele europene, care să asigure evidența exactă a deprinderilor practice însușite de fiecare student (practică în ferme, cabinete/clinici, abatoare etc);
  - ❖ Atragerea studenților la activitățile practice în cadrul disciplinelor (cercuri studentești, practică, gardă, voluntariat) în vederea dezvoltării abilităților practice și de cercetare ale acestora;



USVT



- ❖ Actualizarea periodică a logbook-ului în corelație cu ESEVT Standard Operating Procedure (SOP) Leipzig 2023, astfel încât, la finalizarea studiilor, toți absolvenții să dovedească faptul că și-au însușit toate competențele necesare primei zile de profesie.
- **Sprijinirea activităților studențești:**
  - ❖ Susținerea activităților Asociațiilor Studențești de la secțiile cu predare în limbile română și străine pentru efectuarea de mobilități (outgoing) în alte centre universitare din țară și străinătate, precum și încurajarea mobilităților de incoming;
  - ❖ Atragerea de fonduri, sponsorizări etc., pentru acordarea unor burse studenților cu activități sociale și profesionale notabile;
  - ❖ Încurajarea participării studenților în activitățile de cercetare;
  - ❖ Sprijinirea studenților cu venituri reduse prin acordarea unor facilități la cazarea în camine, la cantina studențească etc.;
- **Progresul educației veterinare prin formarea profesională continuă a personalului calificat din teren:**
  - ❖ Angajarea cadrelor didactice cu experiență în activitățile de formare continuă a medicilor veterinari din teren, în colaborare cu AGMVR și Colegiul Medicilor Veterinari;
  - ❖ Pregătirea de simpozioane, workshop-uri, instructaje, demonstrații în diverse specializări, la intervale regulate de timp, finalizate cu eliberarea de certificate de absolvire validate de CMVR, în cadrul facultății;

### 1.3. Obiective privind activitatea de cercetare

Activitatea de cercetare reprezintă una din componentele de bază din misiunea universității, aceasta fiind asumată prin Carta Universității, alături de activitatea didactică. Astfel, cercetarea științifică constituie un obiectiv de prim rang în strategia de funcționare și dezvoltare a instituției. La nivel instituțional există o astfel de strategie de cercetare armonioasă, care integrează domeniile și specializările de interes vital pentru universitate. În acest context nici Facultatea de Medicină Veterinară nu face excepție, activitatea de cercetare științifică având un caracter specific, generat de particularitățile domeniului, reclamând orientarea acesteia înspre anumite direcții și aspecte decisive, după cum urmează:

- ❖ Implementarea unui management performant al activităților de cercetare, orientat spre creșterea calității și a nivelului de performanță, în concordanță cu standardele și cerințele europene;
- ❖ Crearea unui cadru instituțional stimulativ pentru participarea la competiții naționale și internaționale de granturi și pentru creșterea vizibilității și impactului cercetării, reflectate prin publicații ISI cu factor de impact;



USVT



- ❖ Organizarea de programe de formare și training-uri dedicate personalului didactic și tinerilor cercetători doctoranzi, în vederea familiarizării cu specificul și cerințele programelor europene de cercetare;
- ❖ Implicarea disciplinelor din cadrul facultății în dezvoltarea unor centre de excelență în cercetarea științifică, care să valorifice potențialul și experiența fiecărui colectiv;
- ❖ Asigurarea unui cadru adecvat cerințelor europene privind experimentele pe animale, prin dezvoltarea biobazei și crearea posibilității menținerii unor animale destinate exclusiv activităților experimentale;
- ❖ Organizarea de manifestări științifice cu participare națională și internațională, prin intermediul centrelor de cercetare existente în cadrul facultății;
- ❖ Dezvoltarea de parteneriate pentru cercetare aplicată cu mediul economic și consolidarea activităților de transfer tehnologic;
- ❖ Valorificarea superioară a rezultatelor cercetării prin colaborări cu mediul privat, brevetarea rezultatelor obținute, lansarea în producție a prototipurilor dezvoltate și participarea la Saloane de Inventică naționale și internaționale pentru a face cunoscută această activitate;

Aceste obiective pot fi realizate prin implicarea tuturor cadrelor didactice și a personalului auxiliar din facultate, cu un rol determinant al prodecanului responsabil cu activitatea de cercetare.

#### **1.4. Obiective privind activitatea publicistică**

Activitatea științifică și publicistică constituie unul dintre cei mai relevanți indicatori cuantificabili în evaluarea instituțiilor de învățământ superior și a personalului didactic universitar. De aceea, la nivelul facultății se va acorda o atenție sporită dezvoltării unor colective interdisciplinare de cercetare, care vor elabora și publica lucrări științifice cotate ISI în jurnale cât mai prestigioase. Posibilitatea dezvoltării în domeniul publicistic va fi susținută de următoarele obiective:

- ❖ Asigurarea sprijinului financiar pentru cadrele didactice în vederea publicării de articole științifice cotate ISI cu factor de impact;
- ❖ Susținerea participării membrilor facultății la conferințe internaționale, în vederea publicării de articole, precum și în calitate de moderator, lector invitat sau membru al comitetelor științifice;
- ❖ Stimularea și sprijinirea participării colectivelor de cercetare din țară și din străinătate la manifestările științifice organizate de facultate;
- ❖ Încurajarea și susținerea inițiativelor de publicare a cărților și capitolelor de carte la edituri internaționale de prestigiu;
- ❖ Implicarea activă a cadrelor didactice în procesul de evaluare științifică (peer-review) a lucrărilor publicate în diverse reviste de specialitate;



USVT



- ❖ Evidențierea și premierea cadrelor didactice cu publicații științifice valoroase, care sporesc prestigiul facultății, precum și sprijinirea acestora în obținerea de distincții naționale de prestigiu (CNCSIS, ASAS, Academia Română etc.)

### 1.5. Obiective privind baza materială

Dezvoltarea bazei materiale a facultății, prin atragerea și utilizarea eficientă a fondurilor bugetare și extrabugetare, reprezintă un alt obiectiv strategic, realizabil prin evaluarea anuală a necesarului material pentru activitățile didactice, de cercetare și de servicii, pentru fiecare disciplină în parte. Se va impune identificarea și remedierea unor deficiențe, precum:

- ❖ Probleme de infrastructură existente la nivelul unor discipline din cadrul facultății;
- ❖ Asigurarea unui nivel adecvat de dotare cu materiale didactice specifice disciplinelor, incluzând material biologic, reactivi, instrumente, aparatură de laborator, precum și modernizarea și amenajarea spațiilor interioare;
- ❖ Reamenajarea / construirea unor spații pentru noile achiziții (RMN, izolatorul pentru animale de rentă, spitalul de animale de companie etc);
- ❖ Dezvoltarea de noi servicii oferite clienților CVU;
- ❖ Continuarea procesului de renovare a spațiilor de învățământ (zugrăveli, pardoseli, dotări, materiale de igienă și biosecuritate);

Toate aceste obiective vor fi urmărite și soluționate în strânsă colaborare cu titularii disciplinelor în cauză și în limitele bugetului existent la nivelul facultății.

### 1.6. Obiective privind resursa umană

Resursa umană reprezintă principalul capital al facultății, iar atingerea unor obiective strategice ambițioase este posibilă doar printr-o resursă umană performantă, motivată și corespunzător recompensată. În acest sens, vor fi respectate și consolidate cerințele privind calitatea resurselor umane și a activităților personalului didactic, de cercetare și auxiliar, prin:

- ❖ Atragerea de noi membri în cadrul facultății, acolo unde este necesar, exclusiv pe baza criteriilor de competență profesională și calitate academică;
- ❖ Atragerea absolvenților cu performanțe profesionale și calități sociale deosebite către studiile doctorale și cariera universitară;
- ❖ Susținerea financiară a personalului tânăr prin implicarea acestuia în activități didactice în regim de plată cu ora, activități de servicii sau prin sprijin financiar destinat dezvoltării profesionale;
- ❖ Implicarea cadrelor didactice în activități de servicii și cercetare aplicată, desfășurate prin contracte care permit salarizare suplimentară;
- ❖ Susținerea personalului didactic și de cercetare în realizarea de stagii de specializare la nivel european, în vederea perfecționării competențelor profesionale și de comunicare;



USVT



- ❖ Continuarea sprijinului pentru perfecționarea continuă a cadrelor didactice, inclusiv specializarea pe specii, participarea la cursuri de limbi străine și tehnici de comunicare, cu obținerea de atestate de limbă engleză și franceză;
- ❖ Susținerea participării personalului didactic și de cercetare la manifestări științifice naționale și internaționale;
- ❖ Sprijinirea cadrelor didactice în vederea obținerii abilitării și a dreptului de conducere de doctorate;
- ❖ Reducerea suprasolicitării cadrelor didactice prin echilibrarea semestrială a normelor și adaptarea numărului de ore în funcție de implicarea în activități administrative și de cercetare;
- ❖ Scoaterea la concurs a posturilor didactice pe baza unor criterii strict legate de competență și realizări profesionale;
- ❖ Angajarea de personal auxiliar calificat pentru activitatea în laboratoare și clinici.

### 1.7. Obiective privind performanțele/ vizibilitate pe plan național și internațional

- Obiective privind performanțele/ vizibilitate pe plan **național**:
  - ❖ Promovarea manifestărilor științifice naționale și internaționale organizate în cadrul facultății, precum și a celor relevante desfășurate la nivel național;
  - ❖ Dezvoltarea parteneriatelor științifice la nivel național, prin constituirea unor echipe de lucru interdisciplinare orientate spre inițierea și derularea de proiecte comune în competițiile de granturi;
  - ❖ Încurajarea tinerilor cercetători să publice în reviste naționale recunoscute BDI, precum și în reviste cotate ISI cu factor de impact;
  - ❖ Menținerea și extinderea parteneriatelor de cercetare cu facultățile din țară și consolidarea colaborării cu instituții naționale de prestigiu;
  - ❖ Încurajarea cadrelor didactice cu experiență în evaluare să se înscrie ca experți evaluatori în structurile Agenției Române de Asigurare a Calității în Învățământul Superior (ARACIS) și ale Unității Executive pentru Finanțarea Învățământului Superior, a Cercetării, Dezvoltării și Inovării (UEFISCDI).
- Obiective privind performanțele/ vizibilitatea **internațională**:
  - ❖ Constituirea unor echipe de cercetare internaționale, în vederea accesării fondurilor europene și a valorificării rezultatelor cercetării prin publicarea în reviste științifice internaționale;
  - ❖ Dezvoltarea programelor de doctorat în cotutelă cu universități europene de prestigiu;
  - ❖ Încurajarea și susținerea publicării de cărți și capitole de carte la edituri internaționale, în colaborare cu parteneri din alte centre universitare europene;



USVT



- ❖ Promovarea schimburilor cu parteneri europeni, atât prin proiecte de cercetare derulate la nivelul disciplinelor facultății, cât și prin programe de mobilitate academică;
- ❖ Susținerea aderării cadrelor didactice la societăți profesionale internaționale și a participării acestora la programe de formare și specializare recunoscute la nivel european;
- ❖ Organizarea de manifestări științifice internaționale, pe tematici specifice disciplinelor facultății, cu participarea unor invitați din străinătate;
- ❖ Creșterea numărului de articole științifice ISI cu autori din cadrul facultății, precum și a participărilor la conferințe internaționale, cu prezentări orale.

## 2. Strategia financiară

Resursa financiară a unei instituții reprezintă motorul care angrenează toate mecanismele unei bune dezvoltări a acesteia. Gestionarea corectă a acestei resurse, constituite atât din fonduri bugetare cât și din fonduri extrabugetare (proprie), obținute din activitatea clinică, de cercetare, servicii/consultanță, diverse taxe, sponsorizări etc., poate oferi soluții pentru buna finanțare a tuturor activităților.

În acest sens, strategia se va sprijini pe mai multe acțiuni ce vizează:

- ❖ analiza surselor de finanțare pe categorii (bugetare, cercetare, servicii, taxe, europene etc.);
- ❖ încasarea integrală a fondurilor de la bugetul de stat;
- ❖ identificarea unor posibilități de atragere a finanțării complementare;
- ❖ valorificarea în totalitate a capacității de școlarizare cu taxă;
- ❖ valorificarea sporită a facilităților de cercetare prin oferirea de servicii / contracte de cercetare către terți;
- ❖ atragerea de fonduri europene prin participare în rețele internaționale de cercetare;
- ❖ atragerea de fonduri prin parteneriat public-privat;
- ❖ crearea de condiții pentru aplicarea principiului descentralizării financiare pe facultăți, astfel încât cei care produc mai mult să beneficieze de finanțare mai mare.

Ca urmare, facultatea va avea o strategie echilibrată de gestionare a resurselor bugetare, intervenind mai ales în zona:

- ❖ atragere de resurse extrabugetare (antreprenoriat, centre de cost, societăți comerciale, inclusiv mediul privat);
- ❖ eficientizarea utilizării spațiilor existente pentru diverse manifestări științifice derulate de terți pe bază de contract;
- ❖ atragerea de donații / sponsorizări;
- ❖ diversificarea modalităților de atragere a studenților internaționali;
- ❖ realizarea unor controale periodice ale echipei manageriale privind utilizarea resurselor financiare ale facultății.

### 3. Analiza SWOT

Puncte tari	Puncte slabe
<ul style="list-style-type: none"> <li>• Profesii liberală, reglementată sectorial;</li> <li>• Localizarea Facultății într-o zonă cu potențial economic ridicat;</li> <li>• Număr mare de exploatații de animale local și în județele limitrofe;</li> <li>• Cadre didactice performante, cu experiență;</li> <li>• Dotări materiale excelente pentru un învățământ de calitate;</li> <li>• Programele de studii în limbile engleză și franceză;</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Constrângerile financiare ministeriale, care îngreunează activitatea didactică și de cercetare;</li> <li>• Număr redus de personal didactic auxiliar și în cadrul CVU;</li> <li>• Număr redus de contracte de cercetare, datorită subfinanțării domeniului medicină veterinară;</li> </ul>
Riscuri	Oportunități
<ul style="list-style-type: none"> <li>• Autonomia limitată a facultății în cadrul universității;</li> <li>• Asumarea parțială a responsabilităților didactice și de cercetare de către membrii facultății în condițiile subfinanțării;</li> <li>• Cooperarea defectuoasă între diversele structuri de conducere din cadrul facultății / universității, cu impact negativ asupra procesului educațional;</li> <li>• Interes tot mai scăzut față de învățământ și cercetare a cadrelor didactice tinere, comparativ cu oferta națională și/sau internațională.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Dezvoltarea unor surse suplimentare de venituri în cadrul CVU;</li> <li>• Motivarea financiară suplimentară a clinicienilor în cadrul CVU;</li> <li>• Creșterea cifrei de școlarizare pentru programele de studii în limbi străine;</li> </ul>

Decan,  
Prof. univ. dr. Morariu Sorin